

TÉMOIGNER ET SERVIR

MARSEILLE-GRIGNAN
Région Provence-Alpes-
Corse-Côte-d'Azur

Métropole - Témoignage - Diaconie

*Vivre notre foi,
sortir témoigner
au service du quartier*

Essayer et apprendre

Par le Pasteur Olivier Raoul-Duval, pour l'équipe de Témoigner-Servir

Dans la prière, nous avons discerné quel projet Dieu avait pour ce quartier. Nous avons fait le choix d'être une Église de témoins qui ose sortir, vivre avec et au milieu du quartier où elle se trouve implantée, en plein centre-ville de Marseille. Ce périmètre fait le grand écart entre une extrême pauvreté d'un côté, et une richesse ancienne et nouvellement installée de l'autre, avec une zone commerçante étendue entre les deux.

Pour témoigner de l'Évangile au travers d'actes concrets, nous avons choisi de :

- **discerner et témoigner** : observer ce qui se vit déjà, discerner les besoins, en dialoguant en confiance avec les habitants et les interlocuteurs de l'écosystème. Le témoignage de la Parole fait partie intégrante de ces échanges.
- **coordonner et servir** : repérer les endroits propices du quartier où il sera possible de servir et de porter notre témoignage.

C'est en faisant et en témoignant, qu'on avance et qu'on apprend. Les principaux blocages sont souvent internes, nous avons observé que nous pouvions avoir peur de nous lancer. Il n'est pas facile de lâcher notre volonté d'agir pour nous laisser guider par le Seigneur. C'est à un changement de culture que nous avons été appelés.



VISION

Une Église de témoins qui ose sortir de ses murs et vivre avec et au milieu des habitants du quartier.

Nous voulons témoigner d'un Dieu :

- qui ne se résigne pas devant l'injustice et les difficultés de l'existence humaine, mais peut rejoindre et relever chacun de nous,
- qui en Christ s'incarne et nous rejoint,
- dont le Royaume est déjà présent ici et maintenant pour ceux qui croient et s'appuient sur Lui.



CONTACT

contact@templegrignan.fr

Témoigner-Servir

Le projet a démarré en juillet 2021, pour une période test de 3 ans. Il est basé sur le principe de «on croit, on essaie, on apprend» plutôt que sur celui de «on réfléchit d'abord et on se projette ensuite pour agir à la fin».

Après 18 mois de fonctionnement, il a été possible de préciser quatre axes autour desquels se structure l'action :

1. **écouter plus précisément l'Association diaconale protestante Marhaban et le quartier de Noailles** ;
2. **rejoindre les personnes de passage** devant/dans le temple ;
3. **créer et animer un réseau** d'associations chrétiennes ;
4. **travailler en interne sur l'interface dehors/dedans**, sur l'accueil et l'accompagnement, pour que l'Église se mette en marche.

Le projet irrigue tout le témoignage de l'Église, le bouscule parfois. Ce n'est pas un projet à-côté, mais avec. En ce sens, sur le site de l'Église, il n'y a pas une page spécifique pour Témoigner-Servir. Cela part de l'idée que toute la vie de l'Église est d'être «témoignante». Avec cette intuition : nous vivons tous les dimanches après le culte un repas partagé, totalement gratuit et – c'est très important – ouvert à tous, sans inscription préalable. C'est **l'occasion de travailler cette articulation entre les personnes nous rejoignant et l'Église**, mais aussi de témoigner plus individuellement. Certaines ne peuvent venir qu'avec peu, voire rien, et alors l'Église complète.



La mise en œuvre de cette vision bouscule les habitudes et oblige maintenant à poser la question de la structuration de l'Église locale par rapport au témoignage.

OÙ TROUVER DES OUTILS ?

Notre Église propose une multitude d'outils que l'on trouve sur le site national : acteurs.epudf.org (pages formation, des mots pour dire sa foi, etc.). Nous nous sommes servis du Parcours Alpha, du Café éphémère, des cultes gourmands.

Nous avons autant appris et découvert en allant à la rencontre de ce que font les uns et les autres. En bref :

ne pas avoir peur d'aller voir et d'essayer !

TOUTE LA VIE DE L'ÉGLISE EST D'ÊTRE "TÉMOIGNANTE"

Apprendre en faisant

Ce changement de culture nous impose une grande vigilance car nous sommes toujours tentés de reprendre nos habitudes ! Effectivement, il n'est pas dans notre culture d'Église d'apprendre en faisant. De coutume, on réfléchit à des plans d'actions et on les met en œuvre ; cela laisse peu de place au discernement, à l'écoute du Seigneur et à l'adaptation.

Points forts

- Mise en place d'outils favorisant l'intégration des nouveaux arrivants.
- Mise en place de temps d'échanges permettant à l'Église de s'approprier les changements nécessaires qu'implique l'accueil.
- Accompagnement spirituel pour nous soutenir sur ce chemin exigeant et relire les deux points précédents.

Équipe missionnaire

Le Conseil presbytéral a mis en place une équipe missionnaire avec des personnes de l'Église engagées bénévoles et des chargés de mission salariés.

Tous participent à l'écoute du terrain, proposent des actions, les mettent en œuvre et en font le bilan : événements ponctuels dans le temple ou la rue, engagements au service de diverses associations du quartier pour créer des ponts, «maraudes de l'Évangile» dans les rues, plages d'accueil et d'écoute libres ou animées, accompagnement biblique par le pasteur et d'étude de cas de l'équipe par une personne formée.