

UN LIEU POUR SE POSER, SE RENCONTRER, DEBATTRE

EGLISE LOCALE DE
GRENOBLE
Région
Centre-Alpes-Rhône

« venez comme vous êtes échanger sur
votre vie, à la lumière de la foi chrétienne »

Comment concevoir
un tiers-lieu pour
accueillir et
rencontrer ?



Prendre un temps pour soi
Pause spirituelle
réfléchir sur sa vie, se ressourcer

Sans que ça empiète sur
mes autres activités
familiales, sociales...

Se nourrir des échanges
pour avancer

Passer un moment
de qualité

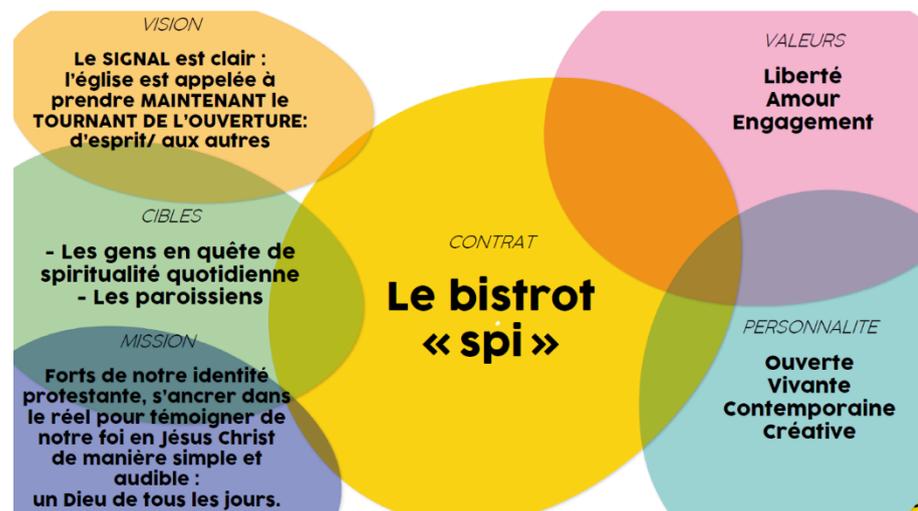
Échanger, confronter,
être accepté dans ses
différences et points de
vues



D'UNE IDÉE DE RÉNOVATION DU TEMPLE À LA CRÉATION D'UN TIERS-LIEU

Au commencement, l'Église de Grenoble souhaite retravailler l'accueil et gagner en visibilité dans la Cité. Qu'à cela ne tienne, elle réfléchit à la rénovation du temple... mais voilà que sur la place, à 50 mètres de là, un local commercial est en vente... L'opportunité est saisie, le projet prend une autre ampleur. C'est un tiers-lieu, un bistrot spi qui est créé. Il est ouvert en février 2023.

Pour en arriver là, l'Église a été accompagnée par une professionnelle pour clarifier la vision du projet.



LES IDÉES FORTES

Témoigner dans le contexte

Sortir des murs du temple

Créer des passerelles avec le
quartier

Accueillir chaque personne
comme elle est

Proposer une offre spirituelle
Favoriser la rencontre
Permettre la pause

Le tout dans un tiers-lieu
authentique, vivant et créatif,
ouvert à tous, animé par la foi
chrétienne des personnes qui
vous accueilleront.

Contact : [Chez Téo](#)

Mise en Œuvre du Projet : « les Dix Commandements » !

1. Avoir une vision. Le projet trouve son fondement dans le Texte d'Envoi et d'Orientation (TEO) voté lors d'Assemblée Générale de l'EPUDG en 2017. Il est structuré autour de trois verbes : « Être édifié-Témoigner-Accueillir. Chez Téó est donc le fruit de la vision formulée par le TEO !

2. Prier pour discerner la volonté de Dieu tout au long du processus. Le groupe mandaté par le CP a eu la liberté d'adapter l'orientation donnée par le CP en gardant l'esprit. L'achat possible de locaux en face du temple a été reçu comme une réponse à nos prières alors que le projet initial était de réaménager le temple.

3. Avoir de l'endurance. Le groupe de pilotage du projet (COFIL) a dû affronter de nombreux imprévus. Les obstacles sont inévitables. C'est la force de la vision, la communion fraternelle des acteurs.trices investis.es dans le projet et le souffle de l'Esprit qui permettent de les surmonter.

4. Un travail en « Equipe ». Le comité de pilotage qui porte le projet est soudé. Il est garant de la vision et sait déléguer. Différentes équipes ont été mises en place : financement, communication, architecture, conceptualisation du projet. Un comité d'animation a été créé pour animer le lieu.

5. De la souplesse par rapport à l'accessoire et de la fermeté vis-à-vis de l'essentiel. L'augmentation des coûts a obligé le COFIL à arbitrer les dépenses.

6. De l'enthousiasme (en teo) de la part de l'équipe de pilotage. Il y a eu des doutes « Comment cela va-t-il être possible ? » Et un moment décisif, le vote par le CP de se lancer dans le projet. La prise de parole de quelques-uns ce soir-là a été décisive pour se jeter à l'eau.

7. Communiquer avec intelligence, ne pas tout dire à tout le monde tout de suite. Mais des temps de communication réguliers notamment en AG de l'Association Culturelle.

8. Faire appel à des ressources extérieures expertes y compris pour aider à la formulation de la vision. Le comité de pilotage au tout début du projet avait du mal à clarifier ce qu'il voulait faire du lieu. Il a décidé de faire appel à une entreprise professionnelle de communication. Cela a été décisif. Cette entreprise nous a accompagné tout au long du projet notamment dans la création du site internet, la présence sur les réseaux sociaux, et notre prise de conscience de la nécessité de réfléchir aux « publics cibles » que nous voulions toucher : l'incarnation dans le Réel.

9. Permettre que les membres de l'Eglise Locale s'emparent du Projet. Le COFIL a décidé que la finalisation des travaux serait prise en charge par les paroissiens : notamment tout le travail de peinture. Cela a mobilisé une trentaine de personnes dont au moins 1/3 se situent à la frontière de l'Eglise. Ce temps de travail a permis de tisser des liens nouveaux entre des membres d'Eglise qui ne se connaissaient pas ou peu auparavant.

10. Partager le projet dès le départ avec la région et le national pour en faire des partenaires. Ce partenariat a été décisif tant sur le plan des ressources humaines que financières et se poursuit. La pastorale missionnaire de l'EPUDF est venue visiter le lieu et nous a fait des retours judicieux.

Toutes les infos :

<https://www.chez-teo.fr/>

Premiers fruits

- Les travaux ont suscité la curiosité du voisinage. L'occasion de témoigner de la vision qui porte ce lieu aux habitants du quartier.
- Les jeunes se sont bien appropriés l'Espace : ils en sont fiers (les anciens aussi) parce qu'il est beau et lumineux.
- Plusieurs personnes qui sont entrées ont pu faire le lien entre Chez Téó et le temple juste en face. Chez Téó commence à jouer un de ses rôles : celui de « Parvis » pour l'Eglise.
- Ce lieu a suscité l'offre de deux formations : au témoignage et à l'accueil.