DISCERNER

Propositions pour aider un Conseil presbytéral à discerner et accompagner des personnes appelées à devenir membre du Conseil presbytéral, animateur de culte, à exercer un ministère local

CE LIVRET EST UNE PROPOSITION POUR AIDER UN CONSEIL PRESBYTÉRAL À DISCERNER ET ACCOMPAGNER DES PERSONNES APPELÉES À DEVENIR MEMBRE DU CONSEIL PRESBYTÉRAL, ANIMATEUR DE CULTE, À EXERCER UN MINISTÈRE LOCAL.

SOMMAIRE

Nos convictions **3**

Qui appeler ?
Comment appeler ? **5**

Quelques repères pour
aider au discernement **7**

Bonus **9**

Accompagner **14**

NOS CONVICTIONS

Vous êtes membres du Conseil presbytéral. Ce ministère collégial est très important dans l'Église protestante unie de France. En Conseil presbytéral, ministre(s) et membres élus, vous assumez en effet la **responsabilité spirituelle et matérielle** de votre Église locale ou paroisse : Vous veillez à la célébration des cultes, à la transmission de la foi, au témoignage, à l'entraide, à la cohérence des activités… dans la dynamique d'un projet de vie. Vous **discernez et accompagnez** les ministères locaux qui participent à la mise en œuvre de ce projet de vie. Vous agissez en **solidarité** avec les autres Églises locales ou paroisses, notamment dans le cadre de la Région. Vous vivez ce **service** dans la prière, l'écoute de la parole des autres, la discrétion et le respect des décisions.

Le projet de vie est un document qui expose comment l'Église locale ou paroisse veut vivre, témoigner, transmettre l'Évangile dans le contexte local. Il s'agit de définir des priorités et se donner les moyens humains et matériels pour les mettre en œuvre. Tout projet de vie se décline de multiples manières et est évolutif.

L'ÉGLISE

Vous avez été élu pour 4 ans par les membres de l'association cultuelle réunis en assemblée générale ; votre pasteur est quant à lui membre de droit du Conseil presbytéral. Votre ministère s'inscrit dans le cadre de la Constitution de l'EPUdF, des statuts de l'association cultuelle, des décisions synodales. En cela, il est un ministère de l'Union des Églises.

L'Église est l'assemblée de celles et ceux qui se savent appelés par Dieu. Elle est appelée à **vivre et témoigner de la Bonne Nouvelle de Jésus-Christ**. C'est sa mission et sa raison d'être.

Chaque membre de l'Église est appelé à participer à cette mission. Quelles que soient sa condition sociale ou sa formation, chaque homme, chaque femme, est invité-e à servir, dans la confiance que Dieu met sa force dans ses faiblesses.

Tous appelés, pour des services différents. Au sein de l'Église, il y a différentes fonctions (ministères), complémentaires et articulées les unes aux autres. Pour exprimer cela, l'apôtre Paul développe l'image du corps humain (1 Corinthiens 12 et 14).

L'Église se vit localement, **au sein d'une communauté** où l'on reçoit sa place et trouve des engagements. Elle se vit également **en communion avec les autres** communautés, au sein de l'Église protestante unie de France, dans le lien synodal. Il s'agit de s'aider mutuellement à grandir dans la découverte de l'Évangile et dans un engagement commun envers Dieu et les autres.

Dans notre Église, il y a trois types de ministères :

- **Les ministères locaux (ou régional)**, discernés par le Conseil presbytéral (conseil régional).
- **Les ministères collégiaux**, en Conseil presbytéral, régional, national..., élus pour un mandat de 4 ans.
- **Les ministères personnels** (pasteurs, aumôniers, animateurs bibliques...), admis par la Commission des ministères.

Connaissez-vous les engagements liturgiques qui soutiennent et orientent votre ministère ? Retrouvez-les sur

acteurs.epudf.org

LES MINISTÈRES LOCAUX

Ils sont nombreux et variés ; ils s'exercent au service de la communauté et sous la responsabilité du Conseil presbytéral.

Quelques exemples de ministères locaux : prédicateurs/trices, catéchètes, visiteurs, aumôniers, responsable de l'accueil, membre de l'entraide, animateur/trice -de jeunes, -musical, -biblique, -radio, -de cultes, etc.

Chacun de ces ministères locaux fait appel à des **compétences particulières**.

LE DISCERNEMENT

Pour appeler un membre de l'Église à un ministère, le discernement est important. Discerner, c'est tenir compte des aptitudes de la personne, de ses charismes, de sa disponibilité, pour qu'elle puisse assurer ce ministère en y étant à sa **juste place**. Les pages qui suivent sont une aide pour votre responsabilité de discernement de futurs conseillers presbytéraux et d'appel de membres de la paroisse à un ministère local.

QUI APPELER ? COMMENT APPELER ?

Une pratique courante dans un Conseil presbytéral est de faire un tour de table pour voir qui pourrait entrer dans le futur Conseil, ou prendre en charge une responsabilité dans l'Église. Chacun avance des arguments s'il en a… Cela a du sens lorsqu'on connaît les personnes en situation, ainsi que les critères de telle ou telle charge. Mais parfois, nous avons tellement besoin de remplir la chaise vide que nous minimisons la responsabilité spirituelle qui en découle, et l'étendue de l'engagement : **« Oh mais vous savez ; être conseiller presbytéral, c'est juste une réunion par mois ! »**. Il ne s'agit pas de tordre le cou à cette pratique. Mais elle peut être enrichie par quelques notions qui peuvent nourrir l'échange au sein de votre Conseil presbytéral.

PRENEZ LE TEMPS

Discerner, cela s'inscrit dans le temps. Échange en Conseil presbytéral, choix de personnes, contacts, réponses…ces différentes étapes se vivent sur plusieurs semaines ou mois. N'hésitez pas à prendre tout le temps nécessaire.

POSEZ-VOUS LES BONNES QUESTIONS

Quelques questions sont importantes à aborder quand on réfléchit à qui appeler comme conseiller presbytéral ou pour un ministère local. Les questions qui suivent ne constituent ni une liste exhaustive, ni un passage obligé. Tout au plus s'agit-il d'un florilège de pistes pour vous aider à discerner.

1. QUELLE VIE D'ÉGLISE SOUHAITONS-NOUS VIVRE ?

Travailler le projet de vie de votre Église locale est important. C'est l'occasion de mettre à plat ce qu'est votre paroisse et son environnement, ce que vous y vivez, ce que vous aimeriez partager de l'Évangile.

2. QUELS MINISTÈRES POUR NOTRE VIE D'ÉGLISE ?

Vous pouvez ensuite vous poser la question des ministères dont vous avez besoin pour mettre en œuvre ce projet de vie. Vous pouvez par exemple vous pencher sur les dimensions de la vie de l'Église qui sont peu ou pas présentes au Conseil presbytéral ; soyez notamment attentifs à la composition de la communauté (sexes, âges, catégories socio-professionnelles, diversité culturelle…). Vous pouvez vous demander comment faire évoluer le projet de vie pour y intégrer des personnes nouvelles.

Pour le renouvellement du Conseil presbytéral, dans la fourchette du nombre de conseillers déterminée dans les statuts de votre association cultuelle, déterminez combien de conseillers appeler.Pour les ministères locaux, pensez à quelles compétences particulières vous pourriez faire appel, et pour quelle durée.

3. À QUELLES PERSONNES PENSONS-NOUS POUR CES MINISTÈRES ?

Il s'agit alors de passer en revue les membres de la paroisse, pour imaginer ce qui justifierait que l'on appelle telle ou telle personne ; on peut être attentif à son engagement (actuel ou potentiel), à sa disponibilité, à sa manière de vivre sa foi, à ses talents, à son aptitude à travailler avec d'autres… Il ne faut pas dresser une liste de critères ou de compétences auxquelles soumettre des candidatures, mais de penser à ce qui peut donner à une personne la place où elle pourra s'épanouir et partager le ministère qui lui sera confié. Le tableau dans la page suivante vous donne quelques repères pour ce travail de discernement.

SI C'EST DIFFICILE ?

L'écoute mutuelle au sein d'un Conseil presbytéral est essentielle. Il peut cependant arriver que votre Conseil ait de la peine à entrer dans un échange serein, notamment pour ce qui concerne son renouvellement. Vous pouvez alors faire appel à une personne extérieure – d'un Conseil presbytéral voisin, de la région… – pour vous aider dans votre discernement.

QUE DIRE À LA PERSONNE QUI SERA CONTACTÉE ?

Être conseiller presbytéral, prêcher, avoir une responsabilité dans l'Église, c'est répondre à un appel. Demander à quelqu'un s'il accepte un ministère, ce n'est pas lui faire subir un examen de recrutement ! C'est lui expliquer pourquoi c'est à lui que l'on fait appel, ce à quoi ce ministère engage, la confiance qu'on lui fait. Pour l'appel d'un conseiller presbytéral, il est important que vous rappeliez que le Conseil presbytéral ne nomme pas les nouveaux conseillers presbytéraux ; il propose des personnes à l'assemblée générale de l'association cultuelle qui procèdera à l'élection du nouveau Conseil.

Dans tous les cas, il est important que la personne se sente libre de sa réponse, qui lui appartient pleinement.

QUELQUES REPÈRES POUR AIDER AU DISCERNEMENT

Repères	Conseils	Pièges à éviter
Vivre dans la confiance en Dieu qui appelle, et en ceux qui sont appelés : discerner est une démarche spirituelle.	Prendre le temps de la prière.	Réfléchir uniquement en termes d'organisation. Rechercher un profil défini au lieu d'accueillir une personne avec ses propres compétences et charismes.
Définir les ministères nécessaires pour la mise en œuvre du projet de vie, tout en tenant compte des ministères déjà existants ou émergeants.	Reprendre le projet de vie et le mettre à jour si besoin.	Réduire le projet de vie à une liste de tâches, alors qu'il est fondamentalement une dynamique pour l'annonce de l'Évangile, au sein de laquelle s'articulent tous les ministères.
Repérer les compétences requises pour chaque ministère. Pour tout ministère : aimer vivre un engagement dans l'Église ou en son nom, avoir la capacité de vivre ce ministère comme un service, être prêt à se former, à bouger, à être déplacé. Pour être conseiller presbytéral : aimer l'Église telle qu'elle est, les personnes qui la composent et l'Évangile qui la fait vivre, avoir le sens de la collégialité, du travail ensemble, de l'écoute des autres, de la discrétion, être solidaire des décisions prises, vivre dans la « soumission mutuelle » selon l'Évangile Pour être prédicateur : aimer lire et étudier la Bible, avoir le goût de communiquer la bonne nouvelle, être en capacité de parler en public. Autres ministères locaux : aimer les personnes vers lesquelles ce service est orienté, avoir des compétences pour assurer la responsabilité confiée.	La compétence est à l'articulation du spirituel, du relationnel et du technique. Un ministère doit se vivre comme un service et pas comme un lieu de pouvoir.	Chercher des gens parfaits. Isoler une compétence. « Mon meilleur ami ne sera pas forcément un bon catéchète. »

Repères	Conseils	Pièges à éviter
Veiller à l'équilibre de la future équipe.	Une équipe doit fonctionner sereinement. Cela est particulièrement vrai pour le Conseil presbytéral, ministère collégial.	Penser aux individualités sans penser aux relations entre elles.
Prendre en compte l'engagement de la personne dans la vie de l'Église, et son aptitude à vivre sa foi avec d'autres.	Dans l'Église, chaque ministère s'articule aux autres. L'important c'est que chaque personne soit à sa place dans le service qui lui est confié.	Ne pas prendre le temps de connaître les personnes qui proposent spontanément leurs services.
Dire l'engagement que représente le ministère auquel on appelle quelqu'un : disponibilité dans la durée, choix à faire, temps que cela prend, disposition à se former, à partager.	Veiller à l'équilibre entre les personnes engagées dans la même activité.	Cacher les exigences d'un ministère qui demande du temps et de la formation. Retenir à tout prix quelqu'un qui souhaite passer à un autre engagement.
Faire un état des lieux des talents et compétences des uns et des autres à l'échelle de l'Église locale / paroisse, de l'Ensemble ou du consistoire	Être attentif aux personnes en marge ou récemment arrivées et susceptibles d'exercer un service local, pour les aider à trouver leur place.	Toujours solliciter les mêmes, car c'est le plus facile ! Se limiter aux ministères locaux habituels : « on a toujours fait comme ça ! »
Oser de nouvelles formes de partage de l'Évangile.	Élargir le projet de vie.	S'enfermer dans des habitudes et n'en plus bouger.

BONUS !

Voici deux propositions d'animation :

UN TEST :
QUE FAÎTES-VOUS DANS CES SITUATIONS ?
À PARTIR DE CINQ EXEMPLES

UN JEU DE RÔLES :
À PARTIR DE CINQ CAS

Ces exercices ont pour objectif de susciter un dialogue au sein du conseil presbytéral ou conseil de consistoire pour pointer les orientations de chaque affirmation proposée.

Le petit groupe qui est à l'origine du document Propositions pour aider un Conseil presbytéral à discerner et accompagner… vous propose ces animations, pour une meilleure appropriation !

QUE FAÎTES-VOUS DANS CES SITUATIONS ? TEST !

Vous pouvez vous mettre en petits groupes au sein d'un conseil presbytéral, d'un conseil de consistoire… Voici plusieurs situations avec, à chaque fois, des propositions A, B ou C. Discutez entre vous puis optez pour l'une ou l'autre des propositions. Le plus important, ce sont les échanges que vous aurez. Vous pourrez ensuite vous reporter aux Propositions pour aider un Conseil presbytéral… pour approfondir. Bien sûr, les propositions A, B ou C ci-dessous ne reflètent pas toute la portée de la solution… elles en donnent une direction ! Prenez plaisir à partager !

SITUATION 1

Le conseil presbytéral doit être renouvelé. À votre avis, comment le conseil presbytéral actuel doit-il s'y prendre ?

A. Vous sollicitez votre meilleur(e) ami(e), très présent(e) dans la vie de l'Église.

B. Vous proposez au CP de faire un tour de table et de visitez les personnes citées.

C. Vous demandez au CP de nommer un groupe de discernement qui fera des propositions au CP.

SITUATION 2

Vous êtes en manque de catéchètes. Mme X est venue 2 fois au culte et se propose pour être catéchète. Elle met en avant ses 15 ans d'expériences dans ce domaine.

A. Vous l'aiguillez vers le président du conseil presbytéral et/ou le pasteur pour qu'ils la rencontrent.

B. Vous la remerciez et vous l'envoyez vers les autres catéchètes pour voir s'ils s'entendent et sont prêts à l'accueillir.

C. Vous remerciez l'Esprit Saint qui vous l'a envoyée et vous dites que c'est sûrement possible sur le champ.

SITUATION 3

Monsieur Z est conseiller presbytéral depuis 16 ans. Il est toujours dans l'opposition, il n'est jamais constructif à vos yeux. Que lui diriez-vous ?

A. « Vous avez fait 16 ans au conseil presbytéral. Ne pensez-vous pas qu'il est temps de passer la main ? » ...échanges... Puis : « Le bureau aussi a réfléchi et souhaiterait vous proposer un ministère local. Vous y avez peut-être déjà pensé ? »...

B. « Merci pour votre engagement au service de l'Église. Quel service nouveau pourriez-vous rendre pour être renouvelé ? »...

C. « Peut-on parler de votre engagement comme conseiller presbytéral. Quel bilan faites-vous de vos 16 années ? »...

SITUATION 4

Le conseil presbytéral recherche une personne capable de coordonner l'équipe d'accueil au culte. Qui sollicitez-vous ?

A. Monsieur F qui vient occasionnellement quand il n'organise pas de randonnée pédestre avec son club de marche.

B. Madame X car cela la fera enfin venir au culte.

C. Monsieur B qui est là tous les dimanches.

SITUATION 5

Le CP s'interroge sur le fonctionnement du groupe de visiteurs de la paroisse. Plusieurs prises de parole :

A. « Ca roule ! Il n'y a pas besoin de bilan » dit la coordinatrice qui est conseillère.

B. « On pourrait inviter l'équipe de visiteurs pour les écouter et faire un bilan avec eux. Nous prendrons le temps de voir comment cela s'inscrit dans notre feuille de route et s'il y a des choses à améliorer ».

C. « Ce serait bien d'en avoir un écho. On demandera à la coordinatrice de faire un bilan avec les visiteurs et de le donner pour notre conseil presbytéral suivant. »

JEUX DE RÔLES

Nous vous proposons des situations que vous pouvez jouer. Par exemple, lors d'une réunion de conseillers, vous pouvez soit vous répartir les situations et chaque petit groupe présente aux autres ce qu'il a préparé, soit chaque petit groupe prépare la même situation et la présente aux autres et ainsi de suite pour les autres cas. De toute manière, gardez du temps pour échanger tous ensemble !

⟶ N'HÉSITEZ PAS À VOUS REPORTER AUX PROPOSITIONS POUR UN AIDER UN CONSEIL PRESBYTÉRAL.

Avec votre expérience petite ou grande de la vie ecclésiale, nous vous proposons de mettre en scène, pour chaque cas, le moment du conseil qui aborde la ou les questions suivantes* (en gras)*:

CAS 1

Un conseil presbytéral est composé de 6 personnes. La paroisse n'a pas de pasteur actuellement, elle est dans sa deuxième année de vacance de poste. Il y a une équipe de prédicateurs laïcs qui ont suivi une formation consistoriale. À l'ordre du jour de la séance du conseil, il y a une discussion suite à une lettre que le président a reçue : un jeune retraité a du temps. Il a déjà été président de conseil presbytéral et il revient maintenant dans sa paroisse d'origine. Il propose ses services pour être prédicateur laïc. Il veut devenir membre de l'association cultuelle.

▶ ***Quelles suites le conseil presbytéral va-t-il donner à cette lettre ? Et comment ?***

CAS 2

Dans une Église locale pourvue d'un pasteur, le trésorier actuel doit démissionner pour des raisons familiales. Un des conseillers propose sa cousine qui est comptable, membre de l'association cultuelle. Elle participe au culte à Noël, à Pâques. Elle est mariée et ses enfants ne sont plus à la maison.

▶ ***Quelle décision le conseil presbytéral va-t-il prendre ?***

CAS 3

La personne en charge du journal paroissial souhaite ne plus assumer ce service parce qu'elle n'est pas d'accord avec une décision de l'assemblée générale au sujet de la vente d'un ancien presbytère inoccupé de son village. Le pasteur habite dans un presbytère dans un autre village. Les membres de l'équipe du journal paroissial sont déstabilisés. À noter qu'une personne du CP est au courant que la personne en charge du journal souhaitait depuis longtemps arrêter.

▶ ***Que fait le conseil presbytéral ?***

CAS 4

Madame C est « sociologiquement » catholique, sans vraiment de culture chrétienne. Elle s'est rapprochée timidement de l'Église protestante et exprime sa soif de spiritualité. En discutant avec elle, le pasteur a découvert qu'elle est artiste peintre.

▶ ***Quel chemin le conseil presbytéral lui propose-t-il ? Comment l'accompagner ? Comment lui permettre de mettre au service de la communauté son talent ?***

CAS 5

Monsieur Y est un excellent organiste et joue tous les dimanches. Il ne veut jouer qu'un répertoire ultra classique. Il se donne en concert plutôt qu'il n'accompagne les chants de l'assemblée. Le pasteur fait remonter au conseil qu'un jeune guitariste propose ses services.

▶ ***Que peut mettre en place le conseil pour accueillir ce jeune guitariste ?***

ACCOMPAGNER

Discerner et appeler est essentiel. La responsabilité de votre Conseil presbytéral ne s'arrête pas là. L'accompagnement des ministères locaux est une dimension importante. Elle passe par la reconnaissance, par la formation, par la relecture d'un engagement, par le bilan d'un ministère…

RECONNAISSANCE

Reconnaître, c'est dire merci pour le service donné et signifier à quelqu'un qu'il est à sa place. Il est bon que les ministères soient reconnus dans l'Église locale ou paroisse.

Une reconnaissance du ministère ou installation du Conseil presbytéral a lieu lors d'un culte au début du mandat. Une reconnaissance liturgique peut avoir lieu au début d'un ministère local. Ces ministères sont ainsi placés devant Dieu.

Il est bien de penser aussi à une présentation lors du culte de rentrée, à une invitation à une séance du Conseil presbytéral, à un trombinoscope…

FORMATION

Se former quand on exerce un ministère est important, pour mieux habiter sa mission. Pour les conseillers presbytéraux, des rencontres sont organisées au niveau régional ; le Conseil presbytéral veille aussi à sa formation en interne, par exemple à l'aide du livre sur le Conseil presbytéral. Pour un ministère local, il appartient au Conseil presbytéral de mettre en place une formation spécifique : formation des prédicateurs, des catéchètes…

RELECTURE

Donner à chacun un espace pour qu'il puisse parler du ministère qu'il exerce est essentiel. Une relecture personnelle régulière permet d'approfondir son engagement, prendre du recul, ne pas en rester à un « savoir-faire » mais habiter un « savoir être ».

Par exemple, lors d'une réunion avec les prédicateurs et les liturges, il ne s'agit pas seulement de faire le planning des cultes mais de prendre du temps pour travailler telle ou telle question qui survient, afin d'être à l'écoute des besoins de formation et de favoriser l'échange sur le vécu du ministère.

Pour un Conseil presbytéral, relire et méditer ensemble la liturgie de reconnaissance de ministère ou installation est une occasion de se replonger au cœur de ce ministère.

BILAN

Évaluer au fil du temps la pertinence de la place d'une personne dans un ministère au sein de la communauté est nécessaire : on est appelé pour un temps donné ! En Conseil presbytéral, relire avec chaque membre le vécu de son mandat avant le prochain renouvellement permet de partager les expériences, d'en tirer profit pour la suite et d'envisager des évolutions dans les engagements des uns et des autres.

Le Conseil presbytéral peut confier à une ou plusieurs personnes le soin de rencontrer les personnes engagées dans un service local pour faire le point avec elles sur leur ministère. C'est l'occasion d'entendre les besoins de la personne, de lui exprimer la reconnaissance pour le service accompli, de poser des jalons pour la suite, de lui permettre de mettre fin sereinement à cet engagement, de le renouveler joyeusement ou de s'engager dans un autre service.

POUR ALLER PLUS LOIN

Un livre : Le Conseil presbytéral, un guide, Église protestante unie de France, 2019.

Un site : acteurs.epudf.org avec des propositions pour animer un temps de discernement.

Des textes de références : Constitution de l'Église protestante unie de France, articles 1 et 4, et liturgies de reconnaissance de ministère ou d'installation d'un Conseil, liturgie d'engagement d'un responsable paroissial, en ligne sur le site de l'Église.

LES RÉDACTEURS
Corinne CHARRIAU a coordonné ce groupe de rédaction composé par ailleurs d'Anne-Laure BANDELIER, Christian BOUZY, Dany CROS et Daniel FELS. Le groupe a travaillé en lien avec la Commission des ministères et le Conseil national.

Une possibilité

Une joie

Un chemin

Ce livret complète les modules d'animation pratique à vivre au sein du conseil presbytéral et à découvrir sur :
www.conseilpresbyteral.fr

EGLISE PROTESTANTE UNIE DE FRANCE
communion luthérienne et réformée

Église protestante unie de France
47 rue de Clichy, 75009 Paris, France
acteurs.epudf.org

Design : Jérémy Vey
@ Service communication
EPUdF - Oct 2022